



FUTURA

**PNRR ISTRUZIONE LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione
e del Merito



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E MERITO

ISTITUTO COMPRENSIVO "LEONARDO DA VINCI - G. RODARI"

Viale De Chirico, 3 - 04100 LATINA ☎ 0773/625359 - 0773/601500

✉ ltic84800t@istruzione.it ✉ LTIC84800T@pec.istruzione.it

CODICE MECCANOGRAFICO: LTIC84800T - C. F. 91124330597

Sito INTERNET: www.icdavincirodari.edu.it



Circolare n.15

Al Personale Docente e ATA interessato
I.C. "L. da Vinci-G. Rodari"
Al DSGA
Al Sito web /Agli Atti

Oggetto: Richiesta e fruizione permessi Legge 104/92 e dichiarazioni di conferma. Modulistica a.s. 2026/2027.

Si informano le SS.LL. che ai fini dell'attuazione della direttiva UE sulla conciliazione vita lavoro, il decreto legislativo n. 105 del 30 giugno 2022 ha introdotto importanti novità nell'ambito dei permessi di cui alla legge 104 e del congedo straordinario, che riguardano i soggetti che potranno fare domanda e fruire delle tutele per l'assistenza a disabili gravi.

Il D.Lgs n. 105 del 30 giugno 2022 ha modificato quanto previsto dall'articolo 33 della legge 104, cancellando il principio del referente unico dell'assistenza.

Come evidenziato dall'INPS con il messaggio n. 3096 del 5 agosto 2022, se nel sistema previgente il diritto ai permessi 104 era riconosciuto ad un solo lavoratore dipendente, dal 13 agosto le regole sono state modificate in ottica estensiva. Nel rispetto del limite dei tre giorni, i permessi L. 104/92 per l'assistenza alla stessa persona con disabilità grave potranno essere riconosciuti su richiesta a più soggetti tra gli aventi diritto, che potranno beneficiarne alternativamente.

Si ricorda che secondo quanto previsto dalla legge 104 i permessi retribuiti spettano ai seguenti soggetti:

- alle persone disabili in situazione di gravità;
- ai genitori, anche adottivi o affidatari, della persona disabile in situazione di gravità;
- al coniuge della persona disabile in situazione di gravità;
- ai parenti o affini entro il 2° grado della persona disabile in situazione di gravità.

Questi quindi i soggetti che potranno usufruire alternativamente dei permessi. Le nuove istruzioni sui permessi 104 si affiancano a quelle fornite dall'INPS nell'ambito del congedo straordinario, anch'esso modificato dal decreto legislativo n. 105/2022.

Come evidenziato dal messaggio INPS del 5 agosto 2022, allegato alla presente circolare, le novità apportate sono le seguenti:

- il “convivente di fatto di cui all'articolo 1, comma 36”, della legge 20 maggio 2016, n. 76, rientra tra i soggetti individuati prioritariamente dal legislatore ai fini della concessione del congedo in parola, in via alternativa e al pari del coniuge e della parte dell'unione civile;
- il congedo in esame spetta anche nel caso in cui la convivenza, qualora normativamente prevista, sia stata instaurata successivamente alla richiesta di congedo.

Anche in questo caso, dal 13 agosto 2022 si è estesa la platea dei soggetti che possono richiedere il congedo straordinario, secondo il seguente ordine di priorità:

- il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto della persona disabile in situazione di gravità;
- in caso di mancanza, decesso o patologie invalidanti di uno dei soggetti di cui sopra: il padre o la madre, anche adottivi o affidatari, della persona disabile in situazione di gravità;
- uno dei figli conviventi della persona disabile in situazione di gravità, se anche i genitori sono deceduti, mancanti o invalidi;
- uno dei fratelli o sorelle conviventi della persona disabile in situazione di gravità, se anche genitori e figli conviventi siano mancanti, deceduti o affetti da patologie invalidanti;
- parenti o affini entro il terzo grado conviventi con il disabile se anche i genitori, i figli conviventi e i fratelli o sorelle conviventi siano mancanti, deceduti o affetti da patologie invalidanti.

Per poter fruire del congedo straordinario non sarà quindi necessario che la convivenza sussista all'atto di presentazione della domanda, ma sarà possibile instaurarla anche successivamente purché sia garantita per tutto il periodo di fruizione.

In relazione ai permessi in oggetto, al fine di favorire una efficiente programmazione delle sostituzioni del personale assente, si ritiene opportuno richiamare, ulteriormente, alcuni riferimenti che ne disciplinano la fruizione.

Come da Circolare INPS n. 45 dell'01/03/2011, Circolare n. 13 del 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica e Interpelli n. 31/2010 e n. 1/2012 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali “il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi e la relativa programmazione”.

In considerazione dell'anno scolastico 2026/27, si invita il personale Docente e ATA a fornire le pianificazioni mensili di fruizione dei permessi, utilizzando l'apposita funzione messa a disposizione nel Registro Elettronico.

In corso d'anno, la comunicazione dovrà essere inoltrata entro il 25 del mese antecedente a quello in cui si intende usufruire dei permessi stessi al fine di “evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione”.

Resta inteso che, in situazioni di urgenza sarà possibile modificare il piano mensile. Chi non avesse esigenze di utilizzo per un certo mese non dovrà presentare nessuna richiesta.

Si precisa inoltre che:

- il personale docente e ATA inoltra la richiesta tramite SD, lo sportello digitale del Registro Elettronico Axios compilando le parti editabili
- il personale ATA ha diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei 3 giorni di permesso anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili.
- i docenti sono tenuti da CCNL a fruire dei permessi, per quanto possibile, in giornate non recurring per evitare di coinvolgere sempre le stesse classi.

Conferma dell'istanza presentata nell'a.s. 2026-2027

Facendo seguito alle disposizioni normative e alle circolari attuative INPS, al fine di rendere compatibili tutte le richieste di permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzativo-didattiche dell'istituzione scolastica, si comunicano le seguenti direttive:

Ogni dipendente, docente o ATA che sia, è tenuto a produrre autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della Legge 104/92 relative all'a.s. precedente e a compilare il seguente modulo allegato alla circolare:

- **Dichiarazione di conferma dei benefici di cui all'art. 33, commi 3 e 6, legge 104/1992, e ss.mm.ii**

Prima istanza - Richiesta ammissione ai permessi Legge 104/92

La richiesta di riconoscimento dei benefici di cui alla Legge 104/92 e s.m.i. va invece inoltrata al Dirigente Scolastico dell'istituto di titolarità (per il nostro istituto: LTIC84800T; Oggetto: Cognome Nome - Domanda di ammissione ai permessi art. 33 Legge 104/92), che provvederà all'emissione del relativo decreto autorizzativo. La medesima richiesta, per conoscenza, va inoltrata anche all'eventuale istituto di completamento a cui deve essere consegnato successivamente il decreto di riconoscimento dei benefici della Legge 104/92. Modulo di domanda:

- **Domanda di ammissione ai permessi art. 33 Legge 104/92**

Perdita eventuale del beneficio della Legge 104/92

Ogni dipendente deve comunicare con tempestività alla dirigenza scolastica (per il nostro istituto: LTIC84800T@istruzione.it; Oggetto: Cognome Nome - Perdita beneficio Legge 104/92) ogni eventuale variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni.

Tutta la documentazione di cui sopra va inviata via mail all'indirizzo di posta elettronica: LTIC84800T@istruzione.it; autocertificazione presenti sul sito nella sezione "Modulistica Docenti".

Il personale che non ha utilizzato la modulistica per il corrente anno scolastico, è invitato a effettuare nuovamente l'istanza nelle forme sopra riportate.

Per eventuali informative nel merito, le SS.LL. possono rivolgersi all'Ufficio Personale.

**Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Annarita Mattarolo**